

TEME – CADRU

Pentru **proiectul de management** solicitat in cadrul concursului pentru ocuparea functiilor de medic sef sectie.

1. Imbunatatirea structurii si organizarii sectiei
 - a) Analiza circuitelor functionale
 - b) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice,
 - c) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii sectiei
2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de sectie
 - a) Analiza activitatii clinice a sectiei, pe tipuri de servicii furnizate
 - b) Analiza fluxurilor de date clinice pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
 - c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a sectiei la nevoile bolnavilor
 - d) Propuneri de imbunatatire a performantei sectiei pe baza analizei activitatii clinice
3. Analiza situatiei economico-financiara a sectiei
 - a) Analiza veniturilor sectiei, pe tipuri de servicii
 - b) Analiza cheltuielilor sectiei
 - c) Propuneri de imbunatatire a finantarii sectiei din surse publice si private
 - d) Incadrarea cu personal calificat
4. Evaluarea sectiei din punct de vedere a calitatii
 - a) Calitatea serviciilor
 - b) Calitatea datelor raportate
 - c) Calitatea personalului
 - d) Satisfactia pacientilor

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT AI SECTIEI/LABORATORULUI/SERVICIULUI

- A. Descrierea situatiei actuale a sectiei/laboratorului/serviciului medical
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective – indicatori;
 - 3.Activități:
 - a) a)definire;
 - b) b)încadrare în timp – grafic Gantt;

- c) c)resurse necesare – umane, materiale, financiare;
- d) responsabilități;
- 4. Rezultate așteptate;
- 5. Monitorizare – indicatori;
- 6. Evaluare – indicatori.

Grila de evaluare proiect de specialitate :

Punctaj maxim

- A. Descrierea situației actuale a spitalului - 2,5 p
- B. Analiza SWOT a spitalului – 1 p
- C. Identificarea problemelor critice – 2 p
- D. Selectionarea unei probleme critice – 1 p
- E. Dezvoltarea proiectului pe problema prioritara - 2,5 p
 - scop - 0,25 p
 - obiective - 0,25 p
 - definire activități – 1 p.
 - rezultate - 0,5 p
 - monitorizare indicatori - 0,5 p
- F. Redactarea proiectului - 1 p
 - scris cu font 14 - 0,25 p
 - distanta dintre rânduri este - 0,25 p
 - numărul de pagini este 8-10 - 0,50 p

MANAGER,
Ec. MIRELA GROSU

